



# Evaluación de la integración de la misión

<https://franciscanmissionintegration.org/?lang=es>

La integración de la misión es una responsabilidad central de las juntas directivas y la dirección. Garantizar que nuestros ministerios tengan una cultura franciscana y estén comprometidos con los valores franciscanos y la Doctrina Social Católica es fundamental para cumplir con ese deber. Esta evaluación es una herramienta para iniciar un diálogo en torno a la Integración de la Misión y la alineación de cada ministerio con el patrocinador del ministerio. Se pide a las juntas directivas y al liderazgo ministerial que trabajen juntos para debatir la integración de la misión y que completen esta evaluación en el primer trimestre de cada año. Por favor, envía la evaluación cumplimentada y a Laura Chun a [lchun@sbofm.org](mailto:lchun@sbofm.org).

## Código de colores de evaluación:

- Verde:** Se cumplen todas las expectativas. El Ministerio es muy activo en este ámbito.
- Azul:** Se cumplen la mayoría de las expectativas. Existe un entendimiento de las expectativas en todo el Ministerio.
- Amarillo:** Se cumplen algunas expectativas, pero hay que centrarse más.
- Rojo:** Se cumplen pocas expectativas. Tenemos que desarrollar un plan de mejora.

~~~~~

### 1. Plan de Integración de la Misión\*

V A A R

El Plan de Integración de la Misión lo elaboran conjuntamente la junta directiva y la dirección

La junta directiva revisa periódicamente los avances del Plan de Integración de la Misión

Se ha cumplido el Plan de Integración de la Misión

**\*Adjunta una copia del Plan de Integración de la Misión actual con la situación de cada punto**

### 2. Cinco principios del Ministerio Franciscano

Las 12 características del Ministerio se han reducido a unas cinco más manejables.

A continuación, se exponen cada una de ellas. Califica el desempeño de tu ministerio en cada una de ellas y proporciona ejemplos a continuación.

- **Seguimos la llamada del Evangelio a servir a los demás:**

V A A R

El centro de nuestro ministerio es la respuesta franciscana a la llamada del Evangelio a servir a los demás, operando con una opción preferencial por los pobres, los olvidados y los marginados, siguiendo el ejemplo de Francisco y Clara de Asís y la tradición de justicia social de la iglesia católica. Nuestra identidad

franciscana debe ser clara y visible y celebrar nuestras tradiciones históricas, globales y locales. Somos servidores y defensores de los que tienen cualquier tipo de necesidad hoy en día.

Por favor, comparte ejemplos de cómo tu ministerio encarna la llamada del Evangelio a servir a los demás.

- **Reconocemos la dignidad de cada persona:**



Todo el mundo es nuestro hermano y hermana, por lo que las personas son lo primero. Atención a la persona en su totalidad: como ser espiritual que desea la comunión con Dios; como seres físicos cuya dignidad exige que se satisfagan sus necesidades básicas; y como seres sociales que necesitan de la comunidad humana y de relaciones enriquecedoras para florecer, establece la agenda del Ministerio Franciscano. Nos esforzamos por crear entornos seguros para todos los que acuden a nosotros y para todos los que conocemos en el curso de nuestro ministerio.

Por favor, comparte ejemplos de cómo tu ministerio reconoce la dignidad de cada persona.

- **Somos constructores de paz:**



Los que sirven son ministros de la acogida y la paz, respetuosos con todos y con las diferencias. Entablamos conversaciones sinceras y nos compartimos con los demás, atendiendo a la situación de cada uno como individuo. Nuestro discurso, nuestras acciones y nuestro servicio son no violentos y solidarios incluso con los que se oponen a nosotros. Colaboramos entre nosotros como humildes servidores, con corazones agradecidos por todos los dones de Dios.

Por favor, comparte ejemplos de cómo tu personal y los miembros de tu junta directiva actúan como constructores de paz.

- **Honramos la conexión de toda la creación:**



El cuidado de la creación debe caracterizar todos los aspectos de nuestros ministerios franciscanos, desde el modo en que utilizamos y conservamos nuestros recursos hasta el tamaño de la huella que nuestros ministerios dejan en la tierra de Dios. En un espíritu de pobreza, ejercemos una cuidadosa administración de los recursos puestos a disposición por nuestros benefactores y practicamos la realidad de nuestra interconexión con todos y todo lo que existe en nuestro cuidado de los pobres y el cuidado de la madre tierra.

Por favor, comparte ejemplos de cómo tu ministerio honra la conectividad de toda la creación.

- **Reconocemos el bien:**



Nuestro ministerio franciscano celebra la bondad divina de cada persona y de cada cosa. Es la bondad de los demás lo que motiva nuestra atención a los que sufren la injusticia y la exclusión en nuestra sociedad, y es la bondad de nuestros coministros, voluntarios y benefactores, así como de los que acuden a nosotros en busca de ayuda, lo que sostiene nuestro servicio.

Por favor, comparte ejemplos de cómo tu ministerio reconoce el bien.

2b. **Plan estratégico:** por favor, califica el grado de integración de estos cinco principios en tu plan estratégico.



3. **Nuestra misión está alineada con la visión ministerial de los frailes franciscanos**



La visión ministerial de los frailes es: *Los frailes franciscanos proclaman el Evangelio de Jesucristo en la tradición franciscana a través de ministerios que sirven a los pobres, marginados y espiritualmente necesitados del amor de Dios. A través de los ministerios de nuestra Provincia, proporcionamos*

*alimentos, refugio, asesoramiento, sanación, dirección espiritual, educación y una conexión para el pueblo de Dios. Lo hacemos a través del carisma de san Francisco de Asís y de nuestros valores de oración, comunidad, alegría y servicio.*

#### 4. Identidad franciscana católica



Todos los empleados y voluntarios saben que somos un ministerio católico y franciscano creado con un propósito espiritual. Nuestra identidad católica y franciscana es visible en nuestra estructura. Nuestra identidad y nuestros valores se comunican periódicamente al personal y a los voluntarios.

Por favor, añada comentarios

#### 5. Gobierno



- Todos los miembros de la junta directiva y el personal entienden que somos un ministerio patrocinado por los frailes franciscanos antes de ser contratados.
- Todos los miembros la junta directiva han leído los estatutos y comprenden la estructura de gobierno a dos niveles
- Todos los miembros la junta directiva comprenden su papel y sus responsabilidades
- La junta directiva realiza al menos una evaluación anual de su propio desempeño
- Los miembros de la junta directiva y la dirección conocen los poderes que se reservan los administradores

6. ¿Cómo puede *Ministerios Franciscanos* apoyar mejor tus necesidades de gobierno e integración de la misión?